



# COMUNE DI COGOLETO

## Città Metropolitana di Genova

Via Rati 66 – Tel. 010/91701 – Fax 010/9170225 – C.F. 80007570106 – P.I. 00845470103

### Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo parte giuridica 2023 2025 ed economica 2023.

In data 06/12/2023 è stata stipulata con le Organizzazioni Sindacali legittimate e con la RSU l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito alla disciplina giuridica del personale dipendente e all'utilizzo delle risorse decentrate:

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta il 06/12/2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno/i 2023/2025	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott.ssa Isabella Cerisola Componenti RSU: Faccin Sandra, Piccardo Arnaldo, Milite Tiziano, Craviotto Simona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, DICCAP Firmatarie della preintesa: CGIL – CISL Ha firmato l'ipotesi la RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo determinato e indeterminato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri per la progressione economia e modalità di attribuzione c) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo Risorse Decentrate nell'anno 2023	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data .....</b> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il PIAO 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del Dl n. 80/2021, convertito nella L.n. 113/2021? Sì, è stato approvato con deliberazione di GC n.70/2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 1, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, è stato approvato con deliberazione di GC 70/2023
		E' stata approvata la Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2022, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009? Sì, il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione 2022.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 14/03/2013 n.33? Sì, sono stati assolti.	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo Parte giuridica ed economica 2023 2025:

**Titolo I - DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 Oggetto e obiettivi
- Art. 2 Ambito di applicazione
- Art. 3 Durata – Revisione
- Art. 4 Tempi, modalità e procedure di verifica sull'attuazione del CCI

**Titolo II - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO**

- Art. 5 Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili

**Titolo III - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE**

- Art. 6 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance* (art. 7, comma 4, lett. b), CCNL 16 novembre 2022) - Differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo IV – DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

- Art. 7 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo V – INDIVIDUAZIONE MISURE E CRITERI GENERALI DI ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' CONTRATTUALI**

- Art. 8 Principi Generali
- Art. 9 Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 10 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo VI - CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- Art. 11 Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

**Titolo VII - DISPOSIZIONI CORRELATE ALL'ORARIO DI LAVORO**

- Art. 12 Reperibilità (art. 24 CCNL 21 maggio 2018)
- Art. 13 Turnazione e modalità per la riduzione dell'orario dei lavoratori turnisti (art. 30 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 14 Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 15 Rapporto di lavoro a tempo parziale (art. 53 CCNL 21 maggio 2018)
- Art. 16 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 36 CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 17 Servizio mensa e buono pasto (art. 35 CCNL 16 novembre 2022)

**Titolo IX - DISPOSIZIONI IN MATERIA DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

- Art. 18 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. u), CCNL 16 novembre 2022)
- Art. 19 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)

## **Titolo X – DISCIPLINE PARTICOLARI**

Art. 20 Innovazioni tecnologiche e formazione

Art. 21 Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art. 7, comma 4, lett. m), CCNL 16 novembre 2022)

## **Titolo XI – PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**

Art. 22 Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 16 novembre 2022)

Art. 23 Indennità di funzione (art. 97 CCNL 16 novembre 2022)

## **Titolo XII – DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 24 Disposizioni Finali

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>TIPOLOGIA DI SPESA FINANZIATA</b>	<b>IMPORTO</b>
1. Indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 19/21)	
• Rischio/ Disagio	3.840,00 €
• Agente contabile	480,00 €
• Disagio “chiamata”	500,00 €
2. Indennità di turno	14.500,00 €
3. Indennità di reperibilità anagrafe	1.400,00 €
4. Trattamento lavoro festivo/notturmo farmacia	1.800,00 €
5. Indennità specifiche responsabilità (art 84 CCNL 19/21)	21.000,00 €
6. Indennità Stato Civile, Anagrafe, Uff. Elettorale, Resp. Tributi, Funz.Uff. Giudiziario.	2.100,00 €
7. Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 19/21)	5.760,00 €
8. Indennità Funzione Personale Polizia Locale	500,00 €
9. Risorse Decentrate Vincolate (non soggette al limite) Incentivi Funzioni tecniche, Istat, Imu/Tari, ...)	70.000,00 €
10. Risorse Decentrate recupero evasione ICI	500,00 €
11. Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili	157.000,00 €
12. Indennità Spec. Insegnanti, finanziata con risorse stabili	1.705,00 €
13. Indennità tempo potenziato insegnanti	3.975,00 €
15. Accantonamento progressioni economiche	25.000,00 €
<b>Totale complessivo indennità</b>	<b>310.060,00 €</b>
14. Performance individuale	123.386,62 €
<b>Totale</b>	<b>433.446,62 €</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede il principio di selettività delle progressioni economiche in conformità con il vigente CCNL.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====