

Riunione di **contrattazione collettiva integrativa** delle **delegazioni di parte pubblica** e di parte sindacale del giorno 7 settembre 2022 alle ore 15.30

### VERBALE

Il giorno 7 settembre 2022, alle ore 15.30, si sono riunite, presso la Sala Giunta del Comune di Cogoleto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti, per la parte pubblica, la dott.ssa Cerisola Isabella, Segretario Comunale del Comune di Cogoleto e la sig.ra Toso Roberta, istruttore amministrativo contabile del 2° Settore, in qualità di verbalizzante.

Per la parte sindacale sono presenti:

Per la R.S.U.: la sig.ra Sandra Faccin, il sig. Arnaldo Piccardo, il sig. Milite Tiziano; Per il sindacato UIL il rappresentante provinciale il sig. Ragni Aldo;

Per il sindacato CGIL il rappresentante provinciale sig.ra Martina De Lorenzi.

La riunione, convocata dalla parte pubblica, è stata organizzata al fine di poter confrontarsi sul nuovo CCDI 2022-2024 da approvare.

Non essendo stato ancora approvato il nuovo CCNL Funzioni Locali, la dott.ssa Cerisola propone di mantenere, per la parte economica 2022, il CCDI già sottoscritto tra le parti per il periodo 2019/2021.

La dott.ssa Cerisola chiede più volte di poter sfondare per l'anno 2022 il limite dei 40.000 euro destinati alle indennità per le specifiche responsabilità concordato con i precedenti rappresentanti e assicura che per il 2023 sarà fatta una globale revisione al fine di procedere alla conferma, alla modifica o, in alcuni casi, all'eliminazione di incarichi di specifiche responsabilità.

Tutte le rappresentanze sindacali non autorizzano lo sfondamento del limite previsto dei 40.000 euro per le specifiche responsabilità concordando che la cifra stabilita sia già molto elevata.

La dott.ssa Cerisola propone che parte delle risorse relative al trattamento accessorio del personale venga destinata ai "progetti obiettivo" e, a titolo di esempio, visto l'impegno dell'attuale Amministrazione di puntare sullo sviluppo del turismo, tenuto conto anche delle difficoltà riscontrate durante l'estate appena trascorsa, propone, in supporto del Settore Turismo, un progetto dedicato agli eventi estivi che potrà coinvolgere il personale dipendente appartenente a diversi settori e diverse qualifiche.

Si conviene tra le parti che tutti i progetti obiettivo dovranno essere presentati entro il mese di febbraio dell'anno 2023.

Il rappresentante UIL sig. Ragni Aldo, d'accordo con la presentazione per il 2023 di "progetti obiettivo" ed al fine di una corretta ed equa distribuzione delle risorse, chiede che il personale coinvolto nei progetti obiettivi sia diverso da quello che già percepisce

l'indennità per specifiche responsabilità.

Per l'anno 2022, si stabilisce che, per quanto riguarda il trattamento accessorio, venga confermata l'assegnazione e la ripartizione come da precedente CCDI 2019/2021.

L'impegno delle parti infatti è quello di poter sottoscrivere un nuovo CCDI che, per la parte economica, regolamenti a partire dai primi mesi dell'anno 2023, anche sulla base del nuovo CCNL Funzioni Locali, se nel frattempo verrà approvato.

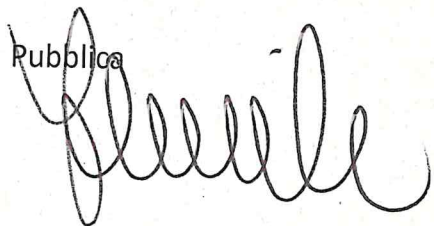
Il rappresentante RSU Milite Tiziano, chiede, per quanto riguarda il personale appartenente al corpo di Polizia Municipale, che venga inserito nel nuovo CCDI una parte che regolamenti la gestione e l'assegnazione dei "buoni pasto" in modo più ampio rispetto al personale dipendente amministrativo ed operaio. Chiede che la pausa pranzo, necessaria per maturare il diritto al buono pasto, possa essere usufruita in modo "elastico", in quanto per la tipologia dell'attività lavorativa svolta dal personale PM, spesso non è possibile rispettare gli orari "standard".

Il Segretario Comunale, comprendendo le necessità del Settore PM dovute anche alla carenza di personale, fa presente che tale richiesta comporta un aumento della spesa per la "mensa dipendenti".

Al termine della riunione viene concordato di sottoscrivere il presente verbale quale prosecuzione, per la parte economica, del precedente CCDI in attesa del nuovo CCNL in corso di approvazione. Letto, confermato e sottoscritto. Cogoleto, 7

settembre 2022

Per la Parte Pubblica



Per la Parte Sindacale:

