

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI GENNAIO 2024**

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIOO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 74.55% | 25.45% | 14 | 19 | | 31 | 10 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 72.28% | 27.72% | 19 | 11 | | 31 | 10 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 76.82% | 23.18% | 29 | 1 | 1 | 20 | 10 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 89.67% | 10.33% | 17 | 6 | | 2 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 73.49% | 26.51% | 4 | 5 | 22 | 4 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 84.09% | 15.91% | 16 | | 2 | 3 | 6 |
| 6)FARMACIA | 77.28% | 22.72% | 3 | 22 | | | 5 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 78.79% | 21.21% | 14 | | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 86.94% | 13.06% | 22 | | | 1 | 8 |

numero dipendenti in servizio a gennaio 2024: 69 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI FEBBRAIO 2024**

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 74.29% | 25.71% | 21 | 8 | | 25 | 10 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 91.91% | 8.09% | 5 | | | 12 | 10 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 80.09% | 19.91% | 14 | 5 | | 27 | 11 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 94.38% | 5.62% | 10 | | | 3 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 74.61% | 25.39% | 2 | 8 | 21 | 1 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 87.31% | 12.69% | 11 | | 1 | 4 | 6 |
| 6)FARMACIA | 74.29% | 25.71% | 6 | 21 | | | 5 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 74.61% | 25.39% | 3 | 13 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 84.38% | 15.62% | 15 | 3 | | 2 | 8 |

numero dipendenti in servizio a febbraio 2024: 70 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI MARZO 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | N. DIPEND. |
|---------|---|---------------------------------|------------|
|---------|---|---------------------------------|------------|

| SETTORI | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
|---|-------------------|--|-------|----------|-----------------------|-------|----|
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIOO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 62.86% | 37.14% | 38 | | | 40 | 10 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 83.34% | 16.66% | 17 | 3 | | 15 | 10 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 77.78% | 22.22% | 18 | 4 | | 20 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 83.55% | 16.45% | 30 | 2 | | 6 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 73%,81 | 26.19% | 4 | 2 | 21 | 6 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 84.93% | 15.07% | 18 | | | 1 | 6 |
| 6)FARMACIA | 60.00% | 40.00% | 21 | 21 | | | 5 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 89.48% | 10.42% | 2 | 15 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 88.10% | 11.90% | 19 | | | 1 | 8 |

numero dipendenti in servizio a marzo 2024: 68 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI APRILE 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---------|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|----|----|----|----|----|
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 67.28% | 32.72% | 23 | 4 | | 45 | 10 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 93.34% | 6.66% | 8 | | | 22 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 80.00% | 20.00% | 14 | | | 22 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 84.55% | 15.45% | 26 | 1 | | 7 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 66.67% | 33.33% | 8 | 7 | 20 | 5 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 82.50% | 17.50% | 21 | | | | 6 |
| 6)FARMACIA | 66.00% | 34.00% | 14 | 20 | | | 5 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 61.67% | 38.33% | 7 | 16 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 92.50% | 7.50% | 12 | | | | 8 |

numero dipendenti in servizio ad aprile 2024: 69 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI MAGGIO 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 81.82% | 18.18% | 15 | 7 | | 22 | 10 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|----|----|----|----|----|
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 83.19% | 16.81% | 12 | 3 | | 22 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 82.83% | 17.17% | 7 | 5 | | 22 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 83.89% | 16.11% | 17 | | | 2 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 62.13% | 37.87% | 11 | 10 | 22 | 7 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 84.10% | 15.90% | 15 | 3 | | 3 | 6 |
| 6)FARMACIA | 62.73% | 37.27% | 19 | 22 | | | 5 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 60.64% | 39.36% | 2 | 22 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 89.21% | 10.79% | 9 | | 10 | | 8 |

numero dipendenti in servizio a maggio 2024: 69 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI GIUGNO 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 81.37% | 18.63% | 17 | 1 | | 23 | 10 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 83.00% | 17.00% | 25 | 2 | | 7 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 77.23% | 22.77% | 19 | | 3 | 19 | 9 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|----|----|----|---|----|
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 75.46% | 24.54% | 54 | 2 | | 2 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO | 69.17% | 30.83% | 4 | 20 | 7 | 6 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 82.50% | 17.50% | 19 | | | 2 | 6 |
| 6)FARMACIA | 92.50% | 7.50% | 2 | 4 | | | 4 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 82.50% | 17.50% | 5 | 20 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 81.21% | 18.75% | 10 | | 20 | | 8 |

numero dipendenti in servizio a giugno 2024: 68 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI LUGLIO 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|--|--|---------------------------------------|---------------------------------|----------|--------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 72.18% | 27.82% | 40 | | | 24 | 9 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO-CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 46.09% | 53.91% | 76 | 3 | | 45 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 75.85% | 24.15% | 41 | | 1 | 8 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 76.68% | 23.32% | 46 | 7 | | 6 | 11 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|----|----|----|---|---|
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO | 57.98% | 42.02% | 19 | 4 | 23 | 5 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 71.74% | 28.26% | 21 | 14 | | 4 | 6 |
| 6)FARMACIA | 93.48% | 6.52% | 6 | | | | 4 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 52.18% | 47.82% | 10 | 23 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 75.00% | 25.00% | 23 | | 23 | | 8 |

numero dipendenti in servizio a luglio 2024: 67 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI AGOSTO 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------------|----------|--------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI-DEMOGRAFICI SERVIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 61.43% | 38.57% | 58 | | | 23 | 9 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO-CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 39.53% | 60.47% | 108 | | | 19 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI-AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 60.32% | 39.68% | 65 | 1 | | 9 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 74.46% | 25.54% | 44 | 11 | | 4 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-DEMANIO | 43.65% | 56.35% | 43 | 2 | 19 | 7 | 6 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 88.32% | 11.68% | 24 | | 3 | | 6 |

| | | | | | | |
|---|---------|--------|----|----|----|---|
| 6)FARMACIA | 100.00% | | | | | 4 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 42.86% | 57.14% | 15 | 21 | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 80.92% | 19.08% | 19 | | 21 | 8 |

numero dipendenti in servizio ad agosto 2024: 67 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI SETTEMBRE 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 71.43% | 28.57% | 34 | | | 28 | 9 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 85.24% | 14.76% | 15 | | | 16 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 78.31% | 21.69% | 32 | 3 | | 6 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 77.93% | 22.07% | 35 | 13 | | 3 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 80.96% | 19.04% | 7 | 1 | 12 | | 5 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 79.37% | 20.63% | 25 | | | 1 | 6 |
| 6)FARMACIA | 52.38% | 47.62% | 44 | | | | 4 |

| | | | | | | | |
|---|--------|--------|----|----|----|--|---|
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 58.74% | 41.26% | 16 | 10 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 77.39% | 22.61% | 17 | | 21 | | 8 |

numero dipendenti in servizio a settembre 2024: 66 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI OTTOBRE 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 91.70% | 8.30% | 6 | 10 | | 5 | 9 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 88.27% | 11.73% | 3 | 2 | | 22 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 89.86% | 10.14% | 12 | 3 | | 6 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 95.66% | 4.34% | 6 | | | 5 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 78.27% | 21.73% | 1 | 5 | 13 | 6 | 5 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 77.54% | 22.46% | 31 | | | | 6 |
| 6)FARMACIA | 95.66% | 4.34% | 4 | | | | 4 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 88.31% | 11.59% | 5 | 3 | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 82.07% | 17.93% | 10 | | 23 | | 8 |

numero dipendenti in servizio a ottobre 2024: 66 dipendenti

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI MESE DI NOVEMBRE 2024

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIOO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 81.00% | 19.00% | 10 | 7 | | 21 | 9 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 86.00% | 14.00% | 5 | 6 | | 17 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 92.23% | 7.77% | 5 | 2 | | 7 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 81.82% | 8.18% | 12 | 2 | | 4 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 69.00% | 31.00% | 5 | 10 | 12 | 4 | 5 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 75.00% | 25.00% | 26 | 2 | | 2 | 6 |
| 6)FARMACIA | 91.25% | 8.75% | 7 | | | | 4 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 100.00% | | | | | | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 71.25% | 28.75% | 24 | | 20 | 2 | 8 |

numero dipendenti in servizio a novembre 2024: 66 dipendenti

**TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DISTINTI PER SETTORI
MESE DI DICEMBRE 2024**

| SETTORI | TOTALE ASSENZE E PRESENZE MENSILI CONSIDERANDO TUTTE LE TIPOLOGIE DI ASSENZA | | GIORNI DI ASSENZA PER TIPOLOGIA | | | | N. DIPEND. |
|---|---|--|---------------------------------|----------|-----------------------|-------|------------|
| | TASSO DI PRESENZA | TASSO DI ASSENZA comprensivo di ferie | FERIE | MALATTIA | CONGEDI MATERNITA' | ALTRO | |
| SEGRETERIA-CONTRATTI- DEMOGRAFICI SERVIO AMM. DI BASE- CULTURA SPORT - BIBLIOTECA | 73.74% | 26.36% | 27 | 10 | | 21 | 9 |
| 1)ISTRUZIONE - TURISMO - SEGRETERIA DEL SINDACO- CERIMONIALE - SERVIZI LEGALI | 69.50% | 30.50% | 22 | | | 39 | 11 |
| 2)BILANCIO-PATRIMONIO-TRIBUTI- AMM.PERSONALE - COMMERCIO | 84.45% | 15.55% | 8 | 3 | | 17 | 9 |
| 3)TECNICO MANUTENTIVO-LAVORI PUBBLICI-VERDE PUBBLICO | 83.64% | 16.36% | 28 | 1 | | 7 | 11 |
| 4)PIANIFICAZIONE TERRITORIALE ED URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA- DEMANIO | 70.00% | 30.00% | 21 | 6 | | 3 | 5 |
| 5)SERVIZI SOCIALI-TRASPORTO DISABILISCUOLE SUP.EMERGENZA CASA | 17.00% | 83.00% | 14 | 1 | | 2 | 5 |
| 6)FARMACIA | 91.25% | 8.75% | 7 | | | | 4 |
| 7)AMBIENTE-PROTEZIONE CIVILE- INFORMATICA-TRASPORTO PUBBLICO-VINCOLO IDROGEOLOGICO - SICUREZZA E SORVEGLIANZA D. LGS. 81/2008 | 76.67% | 23.33% | 8 | 3 | | 3 | 3 |
| 8)POLIZIA LOCALE | 73.75% | 26.25% | 20 | | 20 | 2 | 8 |

numero dipendenti in servizio a dicembre 2024: 65 dipendenti